

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (w/m/d) (Promotion)

Area Supply Chain Management

Foto: Thomas Joesek

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren interfakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildomänen, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Der Einkauf beschäftigt sich mit der Interaktion eines Unternehmens mit seinen Zulieferern. Ziel des Einkaufs ist es, die bestmöglichen Produkte zum bestmöglichen Preis zu erhalten. Um dieses zu erreichen, gilt es den Wettbewerb zwischen Zulieferern zu nutzen, aber auch Kooperationsmöglichkeiten mit ihnen zu identifizieren. Wir erforschen die optimale Gestaltung von Einkaufsmechanismen und wenden dazu Methoden der Spieltheorie, der Optimierung und der Verhaltensökonomie an.

IHRE AUFGABEN:

- » Mitwirkung in der Forschung insbesondere im Bereich Einkauf und Marktdesign. Dazu zählt die Veröffentlichung der Ergebnisse in Fachjournals und deren Präsentation auf Konferenzen.
- » Entwicklung spieltheoretischer Modelle zur Analyse von Einkaufsmechanismen
- » Lehre im Bereich Supply Chain Management, insbesondere Strategic Procurement, Supply Chain Analytics und Behavioral Supply Chain Management

IHR PROFIL:

- » Sehr guter Abschluss eines Studiums der BWL, VWL, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik oder einer ähnlichen Fachrichtung
- » Gute Kenntnis der Spieltheorie und Interesse an Auktionstheorie und Marktdesign
- » Programmierkenntnisse, vorzugsweise in Python, R oder vergleichbaren Sprachen
- » Selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- » Große Motivation und Spaß an Herausforderungen

WIR BIETEN IHNEN:

- » Möglichkeit zur Promotion an einer Fakultät mit exzellenter internationaler Reputation
- » Engen Austausch innerhalb der Supply Chain Area, der Key Research-Initiative Behavioral Management Science, der Fakultät und dem Zentrum für Soziales und Ökonomisches Verhalten (C-SEB)

- » Möglichkeit zur Vernetzung mit weltweit führenden Forschenden und Unternehmen
- » Einen Arbeitsplatz in der schönsten Stadt der Welt
- » Ein vielfältiges und dynamisches Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Stelle ist ab 01.06.2022 in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist zunächst auf 2 Jahre befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ausschließlich per E-Mail (zusammengefasst in einer pdf-Datei) unter der Kennziffer Wiss2203-08 an stephanie.rauscher@uni-koeln.de. Die Bewerbungsfrist endet am 17.04.2022.

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Nicolas Fugger (fugger@wiso.uni-koeln.de).